

Дополнительное соглашение о внесении дополнений
в коллективный договор МБДОУ Детский сад № 4 «Березка»

«21» марта 2024 г.

с. Туим

Работодатель МБДОУ Детский сад № 4 «Березка», в лице исполняющей обязанности заведующего Саломатовой Екатерины Викторовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники МБДОУ Детский сад № 4 «Березка», в лице председателя первичной профсоюзной организации Павлушиной Виктории Владимировны, именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в связи с протестом прокуратуры Ширинского района № 7-4-2024 от 13.03.2024 г, в целях регулирования трудовых и непосредственно связанных с ними отношений МБДОУ Детский сад № 4 «Березка», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В результате проведения коллективных переговоров по предложенному Работодателем изменению положений, закрепленных в коллективном договоре МБДОУ Детский сад № 4 «Березка», внести изменения и дополнения следующего содержания:

1.1. в п.2.2.9 раздела II внести изменения и изложить в следующей редакции:

«2.2.9. Запрещается расторжение трудового договора по инициативе работодателя при сокращении численности или штата работников-со следующими работниками (ст.261 ТК РФ):

- беременная женщина;

- женщина, имеющая ребенка (детей) в возрасте до 3 лет;

- одинокая мать, воспитывающая ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет);

- работник, воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка (до 14 лет) без матери;

- работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работник (родитель или законный представитель), являющийся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (законный представитель) не состоит в трудовых отношениях.»;

1.2. в п. 3.16 раздела III внести изменения и изложить в следующей редакции:

«3.16. В соответствии с законодательством работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, местностях с особыми климатическими условиями, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате - 8 календарных дней.

- работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2,3 или 4 степени либо опасным условиям труда – 7 календарных дней.

- работникам с ненормированным рабочим днем – 3 календарных дня.»

1.3. в п. 3.21 раздела III внести изменения и изложить в следующей редакции:

«3.21. Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника в сроки, указанные работником, в следующих случаях:

- родителям, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;

- работнику имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней;

- для проводов детей на военную службу – до 2 календарных дня;

- тяжелого заболевания близкого родственника – до 45 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней в году;
- работнику имеющему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – до 14 календарных дней;
- одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет – до 14 календарных дней;
- отцу, воспитывающему ребенка до 14 лет без матери- до 14 календарных дней;
- работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы – до 14 дней.
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать отдельно полностью либо частями. перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.»

1.4. в п. 4.2. раздела IV заменить фразу «за работу во вредных и тяжелых условиях труда» на «работы с вредными и (или) опасными условиями труда»

1.5. в п. 4.6. раздела IV внести изменения и изложить в следующей редакции:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, в том числе в случае приостановки работы, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.»

Все остальные положения коллективного договора МБДОУ Детский сад № 4 «Березка» остаются неизменными и обязательны для исполнения.

2. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора МБДОУ Детский сад № 4 «Березка» от 15.12.2023 г.
3. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения сторонами.

Руководитель
учреждения

Назарова ЕВ (ФИО)

подпись

печать



Председатель
профсоюзной организации

Лавицина ВВ (ФИО)

подпись